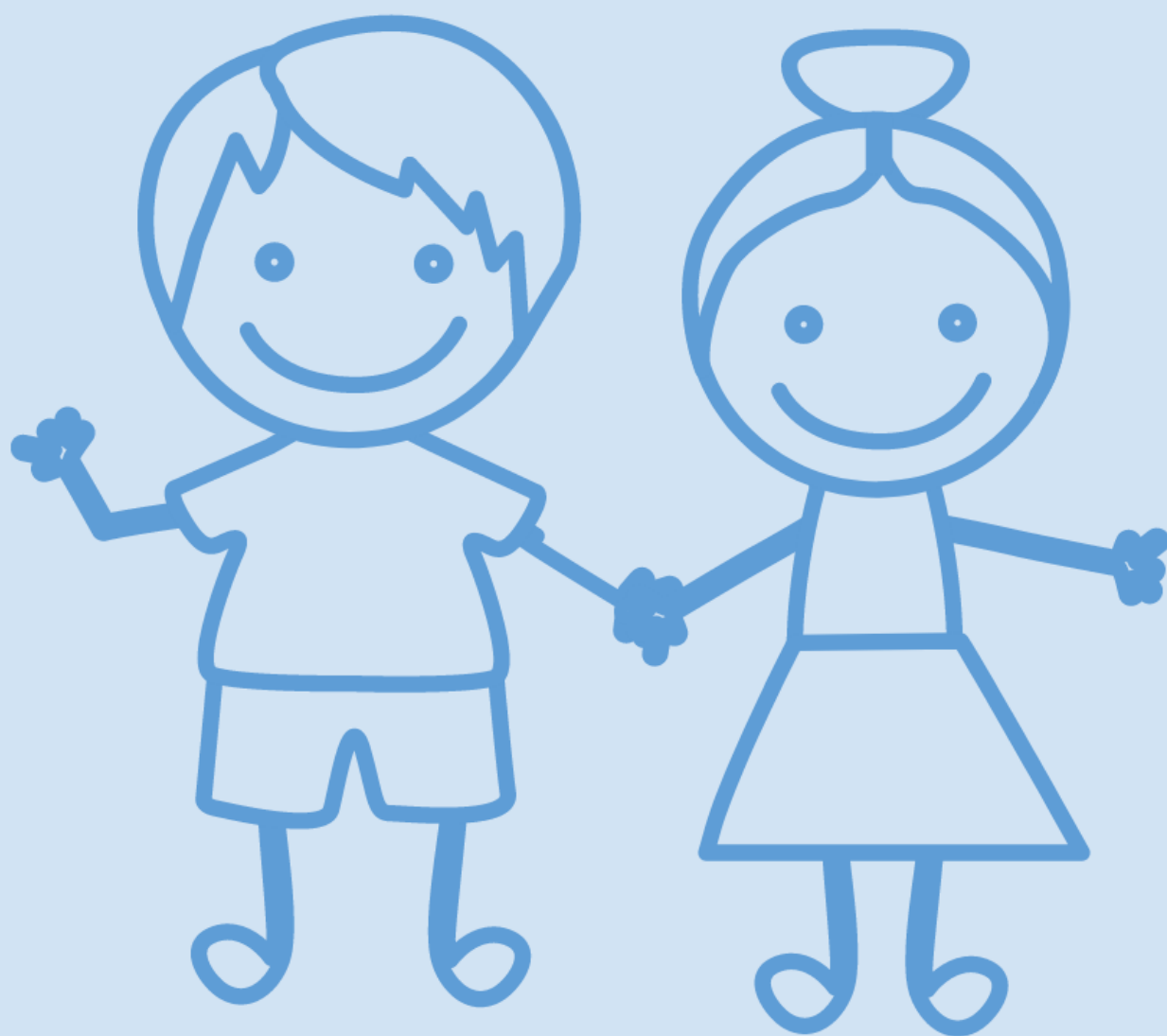


Håndbog for forældrebestyrelsen

Område Grenaa



Forord.....	2
1. Organisationsstrukturen i Område Grenaa	3
2. Hvad er forældrebestyrelsens formål?	5
3. Forældrebestyrelsens sammensætning	6
4. Forældrebestyrelsens opgaver og beføjelser.....	9



Vil du blive endnu klogere på arbejdet i en forældrebestyrelse?

Du kan blandt andet finde inspiration og læse mere på disse sider:

<https://www.eva.dk/>

<https://fola.dk/>

<https://www.norrdjurs.dk/borger/familie,-boern-og-unge/dagtilbud>



Forord

Kære forældrebestyrelse

Denne håndbog er lavet for at klæde jer så godt som muligt på til den opgave, som I netop er blevet valgt til. I håndbogen vil vi gennemgå en forældrebestyrelses vigtigste opgaver, og samtidig også give jer et overblik over de opgaver og muligheder, I har som forældrebestyrelse.

Forældrebestyrelsen er jeres mulighed for at skabe et samarbejde med ledelsen og medarbejderrepræsentanterne. Det er jeres mulighed for at være med til at tage beslutninger, der har indflydelse på jeres børns og resten af Område Grenås børn. I har som forældre et flertal i bestyrelsen, og vores snakke og debatter vil oftest tage udgangspunkt i de ideer og ønsker, som I bringer til bordet.

Derfor også en stor opfordring fra mig om, at I går ind til dette arbejde med et åbent sind og er klar til at tage arbejdshandskerne på, så vi sammen kan få skabt de allerbedste rammer for vores børn i daginstitutionerne og hos dagplejerne.

Jeg håber, at vi kan få skabt et samarbejde, hvor vi på allerbedste vis, kan udnytte de forskellige kompetencer, som vi hver især besidder til fordel for vores børn, institutioner og dagplejere i Område Grenå.

Det er vigtigt for mig at fremhæve, hvor vigtigt det i forældrebestyrelsesarbejdet er at huske, at vi står sammen for at skabe **ET** godt område for alle børn i daginstitutionerne at vokse op i. Du sidder derfor ikke med i bestyrelsen for kun at kæmpe for din egen institution, men for at være med til at skabe det bedste sted for alle områdets børn.

Jeg glæder mig til samarbejdet med jer.

Lise Svane
Områdeleder

1. Organisationsstrukturen i Område Grenaa

Når man er en del af forældrebestyrelsen, er det også vigtigt at have et overblik over og forståelse for, hvordan organisationsstrukturen er.

Det har især betydning, når det kommer til de forskellige bestemmelses-processer, og hvad der er muligt at få lov at bestemme som forældrebestyrelse.

Derfor vil vi i dette afsnit opsummere, hvordan Område Grenaa er en del af Norddjurs Kommune, samt sætte fokus på Område Grenaa som organisation.

Organiseringen i Norddjurs Kommune

Norddjurs Kommune har 17 kommunale daginstitutioner og 5 dagplejeområder under den kommunale dagpleje samt 32 pladser i Børnehuset Mælkevejen og i Stjernehuset.

Daginstitutionerne er organiseret i 6 områder med mellem 1- 5 institutioner i hvert område. Derudover er der 1 selvejende institution og 4 private institutioner. Alle disse institutioner og dagplejer hører ind under Skole- og Dagtilbudsområdet i Norddjurs Kommune. Dagtilbudsområdet omfatter dagplejen, vuggestue og børnehave.

Norddjurs Kommune har udarbejdet *Den kommunale ramme for dagtilbud*. Her er det muligt at få et overblik over de væsentligste vedtagende rammer inden for dagtilbuddet i Norddjurs Kommune.

Skole- og dagtilbudsområdet i Norddjurs Kommune

Det er indenfor dette område, at de overordnede linjer for dagtilbudsområdet bliver fastlagt ud fra de politikker og beslutninger, Byrådet har taget.

I Norddjurs Kommune hviler vores dagtilbud på vores fællesformulerede kerneopgave

”Vi skaber miljøer, hvor børn ses, lærer, trives, deltager og - tør livet”

samt et fagligt fundament i den styrkede pædagogiske læreplan og de prioriterede indsatsområder, der løbende sætter fokus på udvalgte indsatser.

Indsatser, som sikrer opretholdelsen af kvaliteten og udviklingen i dagtilbudsområdet i Norddjurs Kommune.

Forældrebestyrelsens rolle på det politiske niveau

Forældrebestyrelsen kan, når det er relevant, være et høringsorgan for Kommunalbestyrelsen og Direktørområdet. Hvis de finder det relevant at inddrage forældrebestyrelsen vil de anmode herom.

Da det er Kommunalbestyrelsen, der endeligt vedtager rammerne for dagtilbuddet, kan det derfor være relevant for forældrebestyrelsen at pleje denne relation, med henblik på at blive hørt i relevante sager.



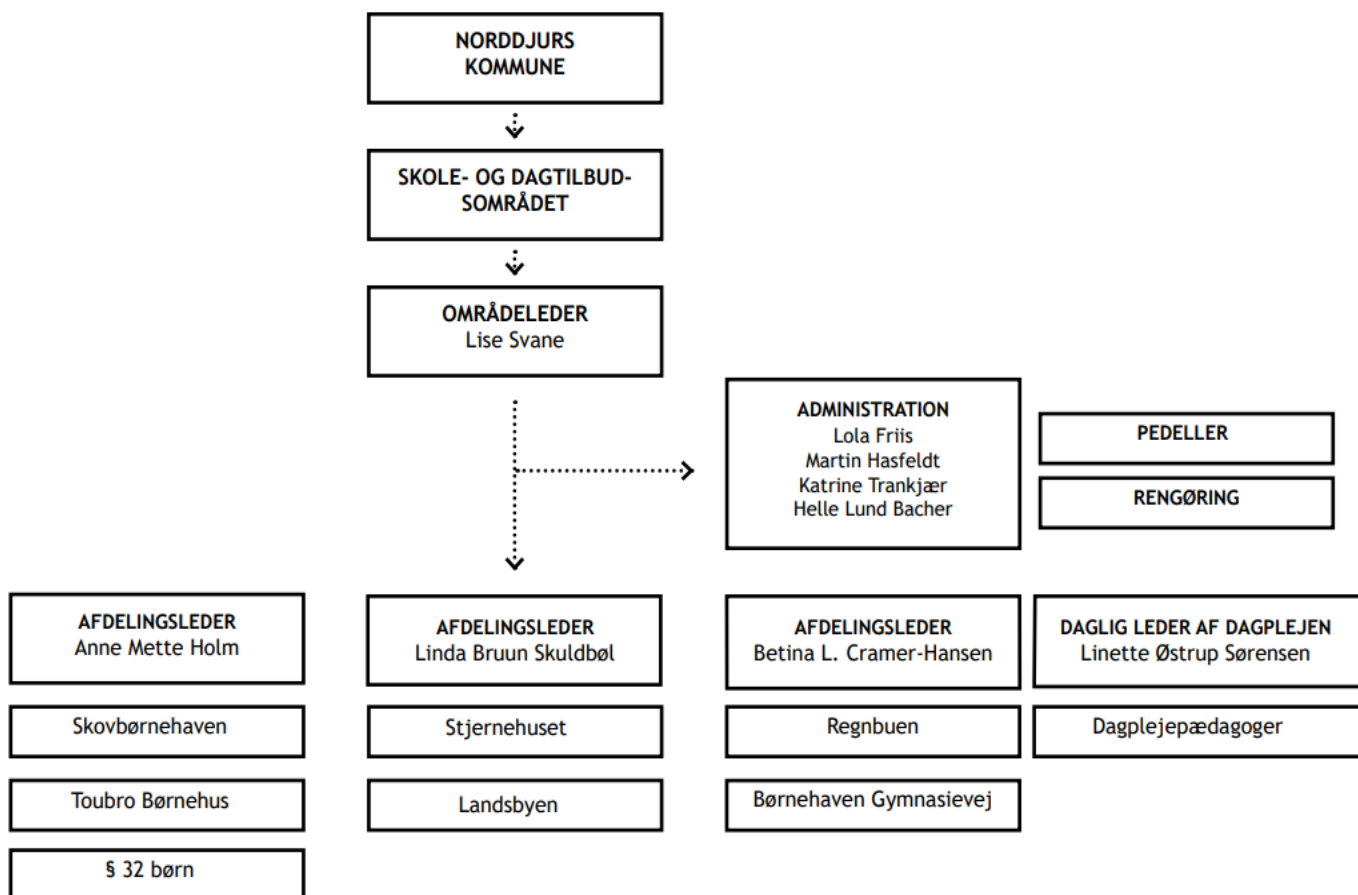
Organiseringen i Område Grenaa

Område Grenaa er det største dagtilbudsområde i Norddjurs Kommune med 7 daginstitutioner og 66 dagplejere.

Som det kommer til udtryk på billedet, består ledelsen i Område Grenaa af en områdeleder og tre afdelingsledere. Ledelsen og administrationen har til huse på Chr. Winthers Vej 9.

Det er ledelsen, administrationen og dagplejepædagogernes opgave at støtte og guide pædagoger, medhjælpere og dagplejere.

Derudover er det også ledelsens ansvar, at både nationale og kommunale tiltag, samt forældrebestyrelsens beslutninger bliver implementeret ude i institutionerne og hos dagplejerne.



2. Hvad er forældrebestyrelsens formål?

En forældrebestyrelse er din mulighed for at påvirke og få medbestemmelse på de rammer, der er for både institutioner og dagplejer i Område Grenaa.

Forældrebestyrelsens formål

Ifølge Styrelsesvedtægterne for Område Grenaa er en forældrebestyrelsens formål;

*”Områdebestyrelsens formål
Områdebestyrelsens formål er at sikre forældre og medarbejdere indflydelse på principperne for daginstitutionens daglige virke. Områdebestyrelsen skal bidrage til, at der opnås en konstruktiv dialog som udgangspunkt for det bedst mulige samarbejde mellem forældrene og medarbejderne, såvel som mellem forældregruppen, personalegruppen og aftaleholderen. Områdebestyrelsen er høringsorgan for Kommunalbestyrelsen og velfærdsområdet i det omfang, den anmodes herom.”*

Medlemmerne af forældrebestyrelsen er med til at danne de overordnede rammer for hverdagen i dagtilbuddene. Du er blandt andet med til at beslutte de overordnede mål, værdier, pædagogiske principper og meget andet. Der er dog nogle faste rammer, som I ikke kan ændre på. Det kan du læse mere om i afsnit 3.

Forældrebestyrelsen gør det muligt for forældrene at have indflydelse på, de beslutninger, der bliver træffet på dagtilbuddets vegne. Det er samtidig også et fora, hvor I kan gøre ledelsen og medarbejderne opmærksomme på, hvad der er vigtigt for jer som forældre.

Et samarbejde med mening

Forældrebestyrelsen er et forum, hvor der skabes og prioriteres samarbejde mellem de forskellige institutioner, dagplejer og den kommunale ledelse af området.

Forældrebestyrelsen er forældrenes organ, og derfor er der også et flertal af forældre i bestyrelsen, hvis opgave er sammen at skabe de bedste betingelser for kommunens børn ved at skabe de bedste rammer og miljøer for børnene ude i institutionerne og hos dagplejerne. Dette sker i forældrebestyrelsen i tæt samarbejde med ledelsen og medarbejderrepræsentanterne.

Medarbejderne er også repræsenteret i forældrebestyrelsen, da de med deres professionelle pædagogiske tilgang til børnenes udvikling og trivsel, er et godt supplement til forældrene, og de debatter der opstår.

I forældrebestyrelsen tager debatten udgangspunkt i forældrenes ønsker og ideer. Herefter er det muligt i et sammenspil med ledelsen og medarbejderrepræsentanterne at debattere, hvorvidt det er relevant og realistisk at gå videre med.

Vi arbejder med en forældrebestyrelse, hvor gennemsigtighed og samarbejde er i fokus.

Det er vigtigt at huske, at når man sidder i forældrebestyrelsen, så sidder man der ikke kun for at skabe gode rammer i ens ”egen” institution, men for at skabe gode overordnede rammer for hele dagtilbuddet og alle børnene i Område Grenaa.

3. Forældrebestyrelsens sammensætning

I dette afsnit kan du få et overblik over, hvordan en forældrebestyrelse er organiseret, samt hvordan valg og møder foregår.

Hvem er med i forældrebestyrelsen?

Forældrebestyrelsen i Område Grenaa kan bestå af 18 medlemmer;

- 10 forældrerepræsentanter
- 8 medarbejderrepræsentanter

Områdelederen er sekretær for bestyrelsen, og deltager derfor altid i møderne. Afdelingslederne deltager alt efter dagsordenen i møderne.

Områdelederen og afdelingslederne har ikke stemmeret ved møderne.



Antal repræsentanter i forældrebestyrelsen

Institution	Forældrerepræsentanter	Medarbejderrepræsentanter
Børnehuset Regnbuen	1	1
Børnehuset Stjernehuset	1	1
Børnehaven Landsbyen	1	1
Skovbørnehaven	1	1
Gymnasievejens Børnehave	1	1
Børnehaven Møllehaven	1	1
Toubro Børnehave	1	1
Hele Område Grenaaas samlede dagpleje	2	1
Hele Område Grenaaas specialtilbud under §32	1	0



Valg til forældrebestyrelsen

Alle forældre med børn i dagtilbuddet i Område Grenaa kan stille op til forældrebestyrelsen.

Hvis man bliver valgt til forældrebestyrelsen, vælges man for en toårig periode. Der er dog valg hvert år, da man kun kan sidde i forældrebestyrelsen, så længe man har børn i dagplejen eller en af institutionerne. Derfor kan der opstå ledige pladser i bestyrelsen, som skal udfyldes, selvom medlemmets regulære toårige periode ikke er udløbet. Et valgår går fra den 1. maj til den 30. april. Derfor skal der være afholdt valg inden den 30. april.

Forældrerepræsentanterne vælges på de halvårslige forældremøder der ligger i april måned. Medarbejderrepræsentanterne vælges i de enkelte huse på et personalemøde i løbet af april.

Til valget vælges der også suppleanter for hver institution, som skal træde i det valgte medlems sted, hvis medlemmet er forhindret i at deltage i bestyrelsens møder.

Konstituering af bestyrelsen

Aftaleholderen indkalder den nye forældrebestyrelse til et konstituerende møde, hvor der skal vælges en formand og næstformand. Begge poster skal besættes af de forældrevalgte bestyrelsesmedlemmer, og kan ikke besættes af suppleanter.

Disse poster besættes for en etårig periode.

Formandens rolle

Det er formandens opgave at indkalde til møder. Derudover er det også formanden der udarbejder dagsorden til møderne i samarbejde med områdelederen.

Formanden vil også være den person, der har den direkte kontakt med områdelederen.

Når det er relevant, er det også formanden, der er kontaktperson ud ad til forældrebestyrelsen.

Samarbejdet med forældrerådene

Et medlem af forældrebestyrelsen vil automatisk være med i forældrerådet i den institution, hvor man har et barn.

Forældrebestyrelsen må ikke delegere beslutningskompetence til forældrerådene, men forældrebestyrelsen kan vælge at rådføre sig med forældrerådene forud for beslutninger i forældrebestyrelsen.

Tavshedspligt

Du har som forældrerepræsentant tavshedspligt, som er omfattet af de samme regler som der gælder for offentligt ansatte. Derfor vil du også på det konstituerende møde blive bedt om at underskrive en tavsheds-erklæring.



Møder i forældrebestyrelsen

Der bliver afholdt minimum 6 ordinære møder i løbet af et valgår i forældrebestyrelsen for Område Grenaa.

Aftaleholderen og formanden udarbejder en gang om året en årsmødeplan, som efterfølgende skal vedtages på et bestyrelsesmøde. Som udgangspunkt starter møderne kl. 19.00 og slutter kl. 21.00.

Der indkaldes til møde med dagsorden og bilag senest 14 dage før mødet.

Derfor skal det også meddeles formanden senest 16 dage før mødet, hvis du som bestyrelsesmedlem ønsker at få et punkt på dagsordenen.

Afbud til møder

Afbud til møder meldes hurtigst muligt til formanden. Det er op til bestyrelsesmedlemmet selv at indkalde sin suppleant til mødet. Er et medlem forhindret i en længerevarende periode, vil formanden sørge for at indkalde en suppleant. Suppleanter er altid velkomne til ordinære møder, men vil ikke have stemmeret.

Ekstraordinære møder

Der kan med 14 dages varsel indkaldes til ekstraordinært møde, hvis mindst tre af de forældrevalgte medlemmer forlanger det.

Beslutninger i forældrebestyrelsen

Bestyrelsen er beslutningsdygtig, når mere end halvdelen af de stemmeberettigede medlemmer er til stede.

Beslutninger der udelukkende har betydning for dagplejen, træffes af dagplejens forældre, og lige så træffes beslutninger der udelukkende har betydning for daginstitutioner af daginstitutionernes forældre.

Referater

Til hvert bestyrelsesmøde udarbejdes der et referat, der som minimum skal indeholde:

- Bestyrelsens beslutninger
- Medlemmer, der er fraværende

Referatet sendes ud til medlemmerne, og det er deres opgave at gøre det tilgængeligt for den enkelte institutions forældre. Det kan fx gøres ved at hænge det op på en opslags- eller infotavle i institutionen.

Du kan læse mere om valg- og konstitueringsprocesserne og møderne i forældrebestyrelsen i "Styrelsesvedtægterne for Område Grenaa" og i "Forretningsordenen for Bestyrelsen i Område Grenaa", som du også har fået udleveret.



4. Forældrebestyrelsens opgaver og beføjelser

Det er ikke alt man kan bestemme og må ændre i en forældrebestyrelse. Der er i både Dagtilbudsloven og i den kommunale aftale nogle allerede fastsatte rammer for institutioner og dagplejere, som forældrebestyrelsen ikke kan ændre på.

Men nogle ting har forældrebestyrelsen medbestemmelse og indflydelse på, og disse vil vi komme ind på i dette afsnit.

Der er både nogle tiltag, som forældrebestyrelsen *skal* tage stilling til, og nogle tiltag som bestyrelsen *kan* tage stilling til.

Hvad kan forældrebestyrelsen bestemme?

På næste side kan du få et overblik over, hvad forældrebestyrelsen skal bestemme, og hvilke ting I kan bestemme. Der kommer også efterfølgende en gennemgang af, hvad et princip er.

Forældrebestyrelsen kan kompetence til at bestemme forskellige ting, men det er også vigtigt, at det er realistiske tiltag. Derfor består bestyrelsen også af medarbejdere og ledelsen. De vil kunne give et indspark til debatten, så der også sættes fokus på, hvordan og hvorvidt det kan lade sig gøre ude i institutionerne og hos dagplejerne.

Forældrebestyrelsen inddrages i beslutningen om lukkedage og deres placering.

Forældrebestyrelsen har også et ansvar for, at det de beslutter kan lade sig gøre rent økonomisk. Derfor skal forældrebestyrelsen også have et overblik over områdets økonomi.

Sammenspillet mellem områdelederen og forældrebestyrelsen

I praksis vil arbejdet med at udarbejde principper for Område Grenaa forgå i tæt samarbejde mellem ledelsen og forældrebestyrelsen.

Det er derfor også områdelederens pligt at sikre at bestyrelsens beslutninger er i overensstemmelse med både nationale og kommunale love og beslutninger på området.

Samtidig kan områdelederen også gøre opmærksom på, hvis et princip eller en beslutning vil være urealistisk for institutionerne og dagplejerne at implementere. Dette kan så føre til yderligere diskussion af tiltaget.

Ansættelsesudvalg

Forældrebestyrelsen har også ret til at være repræsenteret, hvis der skal ansættes medarbejdere.

Formanden deltager i ansættelsesudvalget, hvis der skal ansættes medarbejdere på tværs af institutionerne, fx ledelse eller medarbejdere i administrationen.

Hvis der skal ansættes i en bestemt institution, indkaldes det valgte bestyrelsesmedlem fra afdelingen til at være en del af ansættelsesudvalget. Er dette bestyrelsesmedlem forhindret indkaldes et andet bestyrelsesmedlem.



Forældrebestyrelsens minimumskompetence er:

- At fastsætte principper for daginstitutionens arbejde, for samarbejdet mellem dagtilbud og hjem og for anvendelsen af en budgetramme for daginstitutionen inden for de rammer og eventuelle prioriterede indsatser, som kommunalbestyrelsen har fastsat.
- At blive inddraget i udarbejdelsen og evalueringen af og opfølgningen på den pædagogiske læreplan.
- At blive inddraget i daginstitutionens arbejde med at skabe gode overgange fra hjem til dagtilbud, mellem dagtilbud og fra dagtilbud til fritidstilbud og skole.
- At kunne at fravælge et sundt frokostmåltid.
- At have indstillingsret - og ret til at deltage i - ansættelse af aftaleholderen.
- At have indstillingsret - og ret til at deltage i - ansættelse af personale.

Derudover har forældrebestyrelsen også kompetence til at fastlægge principper for:

- At fastlægge principperne for institutionernes samarbejde med lokalområdet.
- At fastlægge principperne for institutionernes indretning, indvendig og på legepladsen.
- At fastlægge principperne for anvendelse af midler til vedligeholdelse.
- At fastlægge principperne for ansættelsesprocedurer inden for gældende regler.
- At fastlægge principperne for køb i overensstemmelse med Norddjurs Kommunes indkøbspolitik.
- At fastlægge principperne for samarbejde mellem forældre og personale.
- At fastlægge principperne for anvendelse af institutionernes lokaler uden for åbningstid efter retningslinjer vedtaget af Kommunalbestyrelsen.
- At påtegne ansøgningerne og informationer til forvaltning, kommunalbestyrelse og andre instanser. Dette gælder ikke for administrative meddelelser og skrivelser om enkeltpersoner.



Hvad er et princip?

Et princip kan defineres som en ramme, der giver den enkelte institution eller dagplejer mulighed for flere forskellige handlinger.

Man kan som forældrebestyrelse ikke lave en konkret handlingsanvisning, da det er op til ledelsen at træffe de konkrete daglige beslutninger, og dermed også finde

ud af, hvordan principperne praktisk skal udfoldes.

Det er altså op til forældrebestyrelsen at rådgive og beslutte den retning, man ønsker at institutionen skal tage, men det er op til ledelsen at finde ud af, hvordan det praktisk kan lade sig gøre.

Eksempler på principper, en forældrebestyrelse kan vedtage

Princip besluttet af bestyrelsen	Ledelsens implementering
Forældrebestyrelsen beslutter, at der i det kommende år skal gøres en særlig indsats for at støtte børns venskaber.	Ledelsen beslutter, at udvalgte pædagoger skal deltage i et kursus om børns venskaber, og at der skal laves en aktivitetsgruppe, der har særligt fokus på inklusion af børn, der har brug for hjælp til at etablere venskaber.
Forældrebestyrelsen beslutter, at der skal være fokus på klimaet og naturen.	Ledelsen beslutter at inddrage en naturvejleder og flere af pædagogerne deltager i et kursus om klima og natur i børnehøjde.